

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS ESTRUCTURAS

enero-diciembre 2021

El **Programa de promoción de la igualdad en las estructuras** tiene como objetivo impulsar la integración del principio de igualdad de género en las entidades públicas y privadas para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad. Forma parte del proyecto **DANA+** cofinanciado por el Fondo Social Europeo – Programa Operativo de Inclusión Social y Economía.





Formación

Durante 2021 hemos formado a **personal de Administraciones Públicas y Empresas** en diferentes temáticas relacionadas con la igualdad de género, para mejorar el desempeño profesional y facilitar los conocimientos y herramientas que permitan integrar la igualdad en su actividad.

18

Cursos impartidos

 12 para Administraciones Públicas
 6 para Empresas

822

Personas formadas

 669 mujeres
 153 hombres

14.979

Horas de formación impartidas

 más de 18 horas de formación en promedio por persona

476

Personas participaron en más de un curso



Cursos



Empresas

- Igualdad retributiva en empresas
- La integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en las empresas
- Comunicación Incluyente en empresas
- Real Decreto 901/2020 y 902/2020

Administraciones Públicas

- Brecha salarial en la administración pública: como detectarla, prevenirla, eliminarla
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo
- Integración de la igualdad de oportunidades en las políticas locales. Estrategias, procesos y herramientas para su diseño, desarrollo y evaluación
- Comunicación incluyente en las administraciones públicas
- Perspectiva de género en el acceso al empleo y promoción en la administración pública
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las administraciones públicas
- El papel de las administraciones públicas ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las Administraciones Públicas



Asesoramiento

Hemos asesorado a **154 entidades públicas y privadas** para la implantación de medidas que fomentan la igualdad de género.

86

Administraciones
Públicas asesoradas



68

Empresas
asesoradas



38

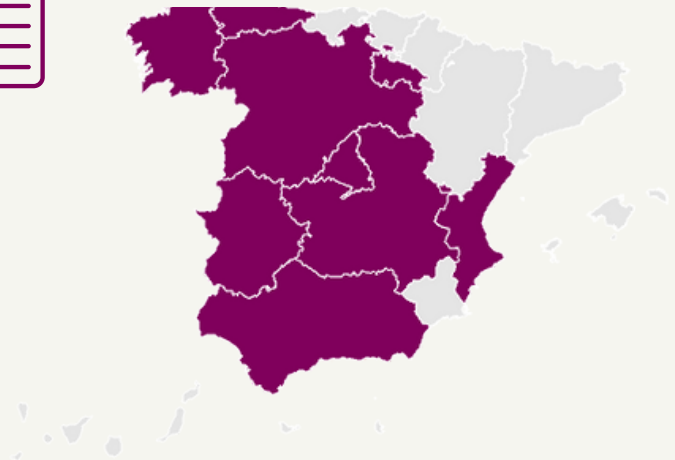
Empresas han obtenido el sello
de "Empresa activa por la
Igualdad"



Tipos de asesoramientos realizados



- Integración de la igualdad en el acceso, la selección y la promoción de personal
- Prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo
- Comunicación incluyente y uso no sexista del lenguaje
- Conciliación y corresponsabilidad
- Planes Locales de Igualdad (solo para Administraciones Públicas)
- Igualdad salarial y puesta en marcha de un registro salarial
- Consultas sobre normativa, metodología y procedimientos para la integración de la igualdad en las organizaciones



Estas actuaciones se
han llevado a cabo en **9**
comunidades autónomas

Nuestra web

 Gestionando la Igualdad

El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

www.gestionandolaigualdad.es



Las actuaciones con las Administraciones Públicas se han realizado en el marco del convenio firmado con la FEMP para facilitar la oferta de formación y asesoramiento a entidades locales.

